

ISGUS TEAM

DAS MAGAZIN FÜR ALLE ISGUS AUSZUBILDENDE UND MITARBEITER
THE MAGAZINE FOR ALL ISGUS TRAINEES AND EMPLOYEES



Wechsel an der Spitze von
ISGUS UK
Change at the top in UK

Aus dem Leben
eines Systemberaters
bei ISGUS

Im Interview mit Herr Beetz
In the interview with Mr.
Beetz



VORWORT



Liebe Mitarbeiterinnen,
liebe Mitarbeiter,

das Herzstück eines Unternehmens ist das TEAM und deshalb ist es uns eine besondere Freude Ihnen die erste Ausgabe unseres Magazins präsentieren zu können.

Das Magazin bietet eine weitere Plattform für die Kommunikation mit unseren Mitarbeitern und stellt den Menschen in den Fokus. Wir hoffen, dass ISGUS TEAM eine wertvolle Ergänzung unserer standortübergreifenden Kommunikation darstellt und dass es unseren Mitarbeitern eine tolle Gelegenheit bietet, sich zu informieren.

Wir sind stolz auf Sie und sagen DANKE.

Dear Employees,

The TEAM is the heart of a company and it is therefore a very great pleasure for us to be able to present the first issue of our magazine to you.

The magazine is a further platform for communication with our employees focusing on people. We hope that ISGUS TEAM will be a useful complement to our cross-location communication providing our employees with a great opportunity to obtain valuable information.

We are proud of you and say THANK YOU.

Ihre / Yours Larissa Vetter

Teamleitung Marketing / Marketing Team Leader

Larissa Vetter

INHALT

3 SPITZENWECHSEL IN UK

Doug Boddington geht in den Ruhestand - Nachfolger ist Darren Howarth

3 CHANGE AT THE TOP IN UK

Doug Boddington retires succeeded by Darren Howarth

4 135 JAHRE ISGUS

Vom Familienbetrieb zum bedeutenden Akteur für digitales Personal- und Zeitmanagement

5 135 YEARS ISGUS

From a family business to a major player in digital HR and time management

6 NEUES TEAM IN DEN USA

Gute Nachrichten von unserem ISGUS America Büro in Verona. Unser Team in den USA ist gewachsen!

6 NEW TEAM IN THE US

Good news from our ISGUS America office in Verona. Our team in the USA has grown!

7 AUS DEM LEBEN EINES SYSTEMBERATERS

Sie tragen wesentlich zur langfristigen Kundenzufriedenheit bei

8 IM INTERVIEW MIT HERR STEFAN BEETZ

Vision - Nachhaltigkeit - TEAM Stärke - Digitalisierung

9 IN INTERVIEW WITH MR. STEFAN BEETZ

Vision - Sustainability - TEAM strength - Digitisation

10 NEUER BETRIEBSRAT NACH VERSCHMELZUNG

Ein neuer gemeinsamer Betriebsrat der ISGUS GmbH

11 DAS WOHL UNSERER MITARBEITER IM BLICK

Die Gesundheit aller Mitarbeiter ist unsere Erfolgsgrundlage



WECHSEL AN DER SPITZE VON ISGUS UK LTD

DOUG BODDINGTON, EHEMALIGER GESCHÄFTSFÜHRER VON ISGUS UK, GEHT NACH VIELEN JAHREN EINER ERFÜLLTEN UND SPANNENDEN KARRIERE IN DEN WOHLVERDIENTEN RUHESTAND.

Sein Nachfolger Darren Howarth steht bereits seit Mai 2023 in den Startlöchern und übernimmt als Managing Director die Leitung in Großbritannien. Seit 23 Jahren ist Darren im Bereich der Zeitwirtschaft tätig und sammelte zuvor als technischer Berater, Programmierer, Support- und Produktmanager seine Expertise.

Zusammen mit dem gesamten Team und der großen ISGUS Familie wird er mit seiner enthusiastischen Art und seiner zupackenden und innovativen Arbeitsweise für das Wachstum unserer britischen Niederlassung verantwortlich sein. Sein Ziel sei es, so Darren, unseren derzeitigen und zukünftigen Kunden auf der Insel einen wirklich guten Service zu bieten, eine gute Arbeitsbeziehung mit dem ISGUS Team zu pflegen und das Unternehmen organisch wachsen zu lassen, indem wir auf die großartige Arbeit von Doug, Andy und dem Team aufbauen.

Auf die Frage, wie die Arbeitswelt sich zukünftig wandeln wird und welche Rolle ISGUS in Großbritannien dabei spielt, meint Darren: „Die Nutzer von Workforce Management Systemen erwarten zunehmend, dass sie diese von jedem Ort und von jedem Gerät aus verwalten können. Sie sollen außerdem den Arbeitsaufwand und das Auftreten von Fehlern minimieren.“

Darren begrüßt seine neue Herausforderung: Wir wünschen ihm einen guten Start, ein gutes Händchen, viel Glück und Erfolg und vor allem, viel Spaß in seinem neuen Job.

CHANGE AT THE TOP IN ISGUS UK LTD

DOUG BODDINGTON, FORMER MANAGING DIRECTOR OF ISGUS UK, IS TAKING HIS WELL-DESERVED RETIREMENT AFTER MANY YEARS OF A FULFILLING AND EXCITING CAREER.

His successor, Darren Howarth, has been waiting in the wings since May 2023 to take over as Managing Director in the UK. Darren has already been working in the time management sector for 23 years and previously gained his expertise as a Technical Consultant, Programmer, Support and Product Manager.

Together with the whole team and supported by the entire ISGUS family, he will be responsible for the growth of our UK branch with his enthusiastic nature and his hands-on and innovative way of working. His aim, says Darren, is to provide a really good service to our current and future customers on the British Isles, to maintain a good working relationship with the ISGUS Group and to grow the business organically by building on the great work of Doug, Andy and the whole team.

When asked about how the world of work will change in the future and ISGUS' role in the UK, Darren says: "Increasingly, users of workforce management systems expect to be able to manage them from anywhere and from any device. They also want them to minimise workloads and the occurrence of errors."

Darren welcomes his new challenge: we wish him a smooth start, a good hand, good luck and success and, above all, a lot of fun in his new job.



135 JAHRE ISGUS

VOM FAMILIENBETRIEB ZUM BEDEUTENDEN AKTEUR FÜR DIGITALES PERSONAL- UND ZEITMANAGEMENT

ISGUS blickt auf 135 Jahre Unternehmensgeschichte zurück

Alles begann im Jahr 1888 in Schwenningen mit der Produktion von Wächterkontrolluhren und Pendelfedern. Schnell spezialisierte sich das Unternehmen auf die Entwicklung von Stempeluhrn und später elektronischen Systemen. Von Anbeginn hat sich ISGUS der Erfassung von Arbeitszeiten, mit den in den jeweiligen Epochen modernsten Technologien verschrieben. Der Gründergeist ständig Neues zu entwickeln, offen zu sein für neue Methoden, Wege und Geschäftsmodelle prägt unser Unternehmen bis heute.

Vom Uhrenhersteller zur Software-schmiede

Die Zeit im Griff und alles unter Kontrolle. Dies inspirierte den Firmengründer Jakob Schlenker-Grusen, denn zur damaligen Zeit diente die Zeiterfassung der Anwesenheits- und Pünktlichkeitskontrolle und war für die Lohnabrechnung und Leistungslohnermittlung unverzichtbar. Ein präzises Uhrwerk in Verbindung mit einer ausgeklügelten Mechanik, die die Zeitstempel auf Papier schreiben und später die Stempelkarten sichtbar machte und dokumentierte, war die Grundidee die sich in Dutzenden von Geräten, Geräteserien und Ausführungen niederschlug. Es gab keine Arbeitszeit oder Schichtmodelle, für die ISGUS nicht ein passendes Gerät und ein leicht auszuwertendes Stempelkartenformat anbieten konnte.

Mit dem Aufkommen von Elektronik und Computern war die nächste Evolutionsstufe vorgegeben. Folgerichtig wagte man frühzeitig den Sprung in das Elektronikzeitalter und begann Anfang der 70er Jahre auf Basis von Kernspeicherrechnern mit der Entwicklung von elektronischen Zeit- und Informationssystemen. Die Welt der Digitalisierung entwickelt sich rasant und mit ihr unser Unternehmen.

Heute entwickelt ISGUS mit ZEUS® Workforce Management modernste, browserbasierte Softwarelösungen wie die ZEUS® Zeiterfassung, Personaleinsatzplanung, Unternehmenssicherheit und Betriebsdatenerfassung sowie Apps für mobile Endgeräte. Zudem ist ISGUS Hersteller von Terminals für die stationäre Zeit- und Betriebsdatenerfassung, Zutrittslesern und Zutrittskontrollzentralen. Ein komplettes Programm an digitaler Schließtechnik, der ZEUS® Sicherheitsmonitor und ein umfassendes Besuchermanagement bilden unser heutiges Portfolio.

Als absolut richtiger Schritt zur richtigen Zeit, erwies es sich, dass ISGUS 2009 damit begonnen hat ein eigenes Rechenzentrum zu etablieren und - ursprünglich nur für Kunden in den USA - Software as a Service anzubieten. Beschleunigt durch die Digitalisierung und Pandemie hat sich das ISGUS Rechenzentrum enorm entwickelt. Knapp die Hälfte der Neukunden nutzen ZEUS® in der ISGUS Cloud und auch Bestandskunden, die ihre Lösung bisher on premise betrieben haben, wechseln in das ISO 27001 zertifizierte ISGUS Rechenzentrum.

135 Jahre nach unserer Gründung und fünf Generationen später sind wir national wie international einer der bedeutendsten Akteure für digitales Personal- und Zeitmanagement. Mit knapp 300 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen an zehn Standorten im Inland und eigenen Niederlassungen in USA, England, Österreich sowie Partnern in Frankreich, Luxemburg, Rumänien und der Schweiz betreut die ISGUS Gruppe aktuell über 15.000 Kunden.

Innovationskraft und fachliche Kompetenz

Als Familienunternehmen legen wir großen Wert auf ein gutes Betriebsklima und eine offene Unternehmenskultur. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind dabei das Herzstück des Unternehmens und tragen maßgeblich zu unserem Erfolg bei. Jeder Einzelne übernimmt Verantwortung für seinen Bereich und gemeinsam arbeiten wir an der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Unternehmens- und Wachstumsziele.

Unser Erfolgsgeheimnis liegt nach wie vor in der hohen fachlichen Kompetenz sowie dem Ehrgeiz, unsere Kunden immer wieder aufs Neue mit zukunftsweisenden Produkten zu begeistern. Kreative und innovative Köpfe, nicht nur in der Produktentwicklung, sondern in jedem Unternehmensbereich, sind unsere Zukunft. Deshalb schreiben wir die Förderung unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, ein vielfältiges Ausbildungsprogramm sowie persönliche Weiterentwicklung groß und werden auch in Zukunft mit Innovationskraft und Beständigkeit überzeugen.



135 YEARS ISGUS

FROM A FAMILY BUSINESS TO A MAJOR PLAYER IN DIGITAL HR AND TIME MANAGEMENT

ISGUS looks back on 135 years of company history

It all began back in 1888 in Schwenningen with the production of watchmen control clocks and suspension springs. The company quickly specialised in the development of time clocks and later electronic systems. From the very beginning, ISGUS has been dedicated to the recording of working hours using the most modern technologies of the time. The entrepreneurial spirit to constantly develop something new, to be open to innovative methods, ways and business models still characterises our company today.

From clock manufacturer to software producer

Keeping track of time and having everything under control. This inspired the company's founder Jakob Schlenker-Grusen, because at that time, time recording was used to control attendance and punctuality and, as such, indispensable for payroll accounting and performance-based wage calculation. A precise clockwork mechanism in combination with a sophisticated mechanism to record the time stamps on paper and to later visualise and document the time cards, was the basic idea that resulted in dozens of devices, terminal series and designs. As a result, ISGUS could always offer a suitable device combined with an easily evaluable time card format to suit any working time or shift model.

With the advent of electronics and computers, the next stage of evolution was set. Consequently, we ventured into the electronic age at an early stage and began developing electronic time and information systems based on core memory computers at the beginning of the 1970s. In the world of digitalisation, things are developing rapidly, and so is our company.

Today, with ZEUS® Workforce Management, ISGUS is continuously developing modern, browser-based software solutions such as ZEUS® Time & Attendance, Staff Scheduling, Access Control and Production Data Capture as well as apps for mobile devices. Moreover, ISGUS is a manufacturer of terminals for stationary time and data management, access readers and access control centres. Additionally, a full range of digital locking technology, the ZEUS® Security Monitor solution and a comprehensive visitor management complete our current portfolio.

It turned out to be the right step at the right time that ISGUS started to establish its own data centre in 2009 and – originally only for customers in the USA – to offer Software as a Service. Accelerated by digitalisation and the pandemic, the ISGUS data centre has developed considerably. Almost 50% of our new customers use ZEUS® in the ISGUS Cloud and existing customers who previously operated their solution on premise are also increasingly moving to the ISO 27001 certified ISGUS data centre.

135 years after our foundation and five generations later, we are one of the most important players in digital HR and time management, both nationally and internationally. With around 300 employees at ten locations in Germany and ISGUS-owned subsidiaries in the USA, England, Austria along with our commercial partners in France, Luxembourg, Romania and Switzerland, the ISGUS Group currently serves over 15,000 customers.

Innovative strength and professional competence

As a family-run company, we attach great importance to a fruitful, beneficial working atmosphere and an open corporate culture. Our employees are the heart of the company and contribute significantly to our success. Everyone takes responsibility for his or her area and together we work on the continuous development of our company to achieve the ambitious business and growth targets.

The secret of our success remains our high level of technical expertise combined with the ambition to inspire our customers time and again with trend-setting products. Creative and innovative minds, not only in product development but in every area of the company, are our future. That is why we place great emphasis on promoting our employees and offering a wide-ranging training programme along with personal development—ideal prerequisite for convincing with innovative strength and durability in the future as well.

ISGUS IMPULS Digital im Herbst
Melden Sie sich gerne an und teilen Sie unsere Veranstaltungen
auf den Social Media Kanälen



NEUES TEAM BEI ISGUS ARMERICA NEW TEAM WITH ISGUS AMERICA

GUTE NACHRICHTEN VON UNSEREM ISGUS AMERICA BÜRO IN VERONA. UNSER TEAM IN DEN USA IST GEWACHSEN!

Mit großer Freude geben wir bekannt, dass Ian McBride und Kevin Husvar als neue ISGUS Mitglieder, Anna Marie Bakelaar, unterstützen werden.

Anna Marie ist seit 9 Jahren bei ISGUS America tätig. Zu ihren Aufgaben als Inside Support Koordinator zählen die Pflege des Kundenkontakts, die Planung von Demos als auch viele administrative Tätigkeiten wie zum Beispiel der Versand von Angeboten und die Unterstützung unserer Kunden bei Supportanfragen. Ihr Ziel sei es, noch mehr Fachwissen über unsere Software ZEUS® aufbauen zu können, damit sie ihre Kunden zukünftig noch besser unterstützen kann.

Kevin begrüßt seine neue Stelle als Sales Manager und Ansprechpartner für Unternehmen aller Art. Mit der Produktpalette der Soft- und Hardwarelösungen von ISGUS kennt er sich bereits bestens aus. Wir freuen uns darauf zu sehen, wie er seine Tätigkeiten ausbaut und uns dabei unterstützt, unsere Ziele zu erreichen.

Ian hingegen ist für den technischen Support und die dazugehörigen Einrichtungen und Konfigurationen unserer ZEUS® Systemlösungen verantwortlich. Die Arbeit mit Kunden aller Größen und aus vielen Geschäftsbereichen hat ihm das Wissen und Vertrauen über Best Practices gegeben, einen Kunden wissen zu lassen, dass sie etwas besser machen könnten. Er freut sich darauf, ISGUS beim Wachstum zu helfen. Sein Ziel dabei ist es, mit neuen Kunden zusammen zuarbeiten und bestehenden Benutzern zu zeigen, wie sie ihre Lösungen sinnvoller nutzen können.

Offenheit, Unterstützung und Teamarbeit – das ist unser Motto. Willkommen im ISGUS TEAM. Es freut uns sehr, die beiden bei uns an Bord zu haben!

GOOD NEWS FROM OUR ISGUS AMERICA OFFICE IN VERONA. OUR TEAM IN THE USA HAS GROWN!

With great pleasure we announce that Ian McBride and Kevin Husvar have joined Anna Marie Bakelaar as new ISGUS members.

Anna Marie has been with ISGUS America for 9 years. Her duties as Inside Support Coordinator include maintaining customer contact, scheduling presentations as well as a wide range of administrative tasks, such as sending out quotes and assisting our customers with support requests. Her goal, she says, is to be able to build up even more expertise in our ZEUS® software so that she can support her customers even better in the future.

Kevin welcomes his new position as a Sales Manager and contact person for companies of all kinds. He is already very familiar with the broad product range of ISGUS software and hardware solutions. We look forward to seeing him expand his activities in this region and support us in achieving our goals.

Ian, on the other hand, is responsible for the technical support and related tasks in the fields of set-up and configuration of our ZEUS® system solutions. Working with clients of all sizes and across many different business sectors has given him the knowledge and confidence about best practices to let a client know they could be doing something better. He looks forward to helping ISGUS grow. His goal is to work with new customers and to show existing ones how they can leverage their solutions in a more meaningful way.

Openness, support and teamwork – that is our motto. Welcome to the ISGUS TEAM. We are very happy to have them both on board!



AUS DEM LEBEN EINES SYSTEMBERATERS

ALS SYSTEMBERATER TRAGEN SIE DURCH IHRE QUALIFIZIERTE BETREUUNG UNSERER KUNDEN IN DEN VERSCHIEDENSTEN BRANCHEN WESENTLICH ZUR LANGFRISTIGEN KUNDENZUFRIEDENHEIT BEI.

So steht es z.B. in unseren Stellenanzeigen, wenn wir motivierte Kollegen für die Technik in einer unserer Niederlassungen oder für den Technischen Support am Firmensitz in Villingen-Schwenningen suchen.



Wenn Sie sich, worüber wir uns sehr freuen, entschließen zu ISGUS zu kommen, erwartet Sie zunächst eine Fülle von Informationen über für Sie noch neue Produkte wie Zeiterfassung, Workflowmanagement, Zutrittskontrolle, Personaleinsatzplanung, etc..

Sehr schnell findet man sich in einem unserer internen Seminare wieder, wo Sie das erste Rüstzeug für die späteren Aufgaben erhalten. „ZEUS® eXperience Consultant“ ist das erste Seminar, in dem Ihnen Grundlagen zur Systemarchitektur und der grundsätzlichen Arbeits- und Funktionsweise unserer Lösung ZEUS® vermittelt werden. Nutzen Sie unsere Seminare immer auch dazu, Ihre Kollegen aus anderen Niederlassungen kennenzulernen und sich so Ihr eigenes Netzwerk aufzubauen. Erfolg braucht Partner - gute Kontakte und die Möglichkeit sich fachlich auszutauschen.

Unsere Seminare werden aufgezeichnet und stehen dann zum Download in unserem ISGUS Online-Portal bereit. Dort finden Sie auch zu fast allen, die in unseren Seminaren behandelten Einzelthemen, sehr anschauliche Beschreibungen. Hier können Sie später bei Fragen, auch von unterwegs, das eine oder andere nochmals nachlesen und Ihr Wissen vertiefen. Die wichtigsten Informationsquellen sind aber immer auch Ihre erfahrenen Kollegen im Team oder unser Technischer Support.

Ihre Aufgabe als Systemberater in einer ISGUS Niederlassung besteht darin, unsere Kunden zu betreuen. Das beginnt oft damit, dass Sie in einem gemeinsamen Workshop mit dem Kunden und dem Vertriebsbeauftragten, der den Kunden für ISGUS

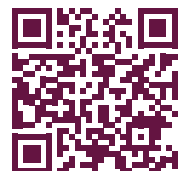
gewinnen konnte, den Einrichtungs- und Schulungsumfang definieren und die Informationen klären, die Ihnen der Kunde zur Verfügung stellen muss, bevor Sie aktiv werden und gemeinsam mit dem Kunden in das Customizing des Systems einsteigen können.

In der Einführungsphase werden Sie dabei von einem erfahrenen Kollegen begleitet und unterstützt, damit Sie später, die vom Vertrieb bis zum Abschluss geleistete professionelle Vorarbeit, in der sich anschließenden Umsetzungsphase, mit derselben Verbindlichkeit und Souveränität fortsetzen können.

Am Ende steht ein Kunde, der ein nach seinen Vorstellungen eingerichtetes und funktionsfähiges System von Ihnen übernimmt und durch Ihre Schulung in der Lage ist, das System nun selbstständig mit weiteren Arbeitszeitmodellen, Stammdaten etc. zu befüllen und alle anfallenden Pflegeaufgaben, Korrekturen, den Abruf von Reports und die Übergabe von Daten an die Lohn- und Gehaltsabrechnung durchzuführen.

Spannend und herausfordernd zugleich ist Ihre Tätigkeit auch deshalb, weil Sie bei jedem Projekt auf andere Menschen stoßen, die Ihnen mit unterschiedlichen Erwartungen und Anforderungen begegnen und die unterschiedlich vorbereitet sind. Neben der fachlichen Qualifikation, die wir Ihnen vermitteln, sind immer auch Ihr Auftreten, Einfühlungsvermögen, Zuhören und das Verstehen der Anforderungen für Ihren Erfolg entscheidend. Ihren Erfolg erkennen Sie selbst am allerbesten daran, dass Sie von unseren Kunden als professioneller Partner auf Augenhöhe wahrgenommen und geschätzt werden.

Aktuell haben wir folgende Stellen zu vergeben:



IM INTERVIEW MIT HERR STEFAN BEETZ



Wie wirkt sich die veränderte Gesetzeslage zur Zeiterfassung auf ISGUS aus?

Durch das EuGH-Urteil ist das Thema „Zeiterfassung“, das etwas antiquiertes hatte, wieder in das Bewusstsein vieler Menschen gekommen. Aber Zeiterfassung ist heute mehr als nur die Erfassung der Anwesenheitszeit: Es geht um die Sicherstellung gesetzlicher Anforderungen und spielt aber auch bei der Work-Life-Balance eine wichtige Rolle.

Spannend in diesem Zusammenhang ist übrigens auch, dass es in Deutschland bis heute keine konkrete Ausgestaltung des EuGH-Urteils in ein nationales Gesetz gibt. Aber das wird sicher noch kommen!

Wie wichtig ist für ISGUS das Thema Nachhaltigkeit? Was tun wir dafür?

Wir verstehen unter Nachhaltigkeit den schonenden, sparsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Wir tun hierfür sehr viel, bei unseren Produkten aber auch am Standort Villingen-Schwenningen, zum Beispiel:

- » Die Entwicklung hochwertiger Produkte, die eine lange Lebensdauer haben. Unsere Terminals sind so entwickelt, dass sie nicht nach 3 Jahren ausfallen oder ausgetauscht werden müssen.
- » Wir versuchen, unsere Lieferanten in der Region zu finden, um so lange Transportwege zu vermeiden.
- » Seit Jahren betreiben wir eine Photovoltaik-Anlage auf dem Dach. Diese soll nun deutlich erweitert werden, so dass wir einen Großteil unseres benötigten Stroms aus dieser Anlage erzeugen können.
- » Unsere Terminals besitzen eine „Stromsparfunktion“, das heißt sie gehen zu definierten Zeiten in einen Stromsparmodes und sparen somit einen Großteil der benötigten Energie.

ISGUS TEAM - Wie fördern Sie den Teamgeist im Hause ISGUS?

Ich bin davon überzeugt, dass der beste Erfolg nicht das Resultat der besten Individuen ist, sondern das Ergebnis des besten Teams!

Wir versuchen durch gemeinsame Veranstaltungen die Mitarbeiter aus verschiedenen Bereichen zusammenzubringen, so dass man zum einen die berufliche Sichtweise des anderen kennenlernt, aber auch um die Person hinter dem Kollegen zu entdecken. Außerdem versuchen wir einen aktiven Austausch zwischen Mitarbeitern an verschiedenen Standorten zu ermöglichen.

Eine Grundvoraussetzung für ein Team ist jedoch, dass jeder das Ziel kennt. Nur wenn alle in die gleiche Richtung marschieren, funktioniert das Team. Daneben ist Toleranz ganz wichtig, denn jedes Teammitglied hat seine eigenen Stärken und Schwächen.

Die digitale Welt schreitet rasant voran. Worin sehen Sie die Stärken von ISGUS?

Der Begriff Digitalisierung begegnet uns ja in allen Lebenslagen. Für uns als Unternehmen ist Digitalisierung aus zwei Sichtweisen wichtig:

- » Was bedeutet Digitalisierung aus Kundensicht für unsere Produkte und Lösungen?
- » Was ändert sich durch die Digitalisierung für unsere Abläufe und Prozesse?

Unsere Lösungen unterstützen den Digitalisierungsprozess der Kunden bereits seit langem und ich denke, hierfür haben wir überzeugende Lösungen.

Die Digitalisierung im eigenen Unternehmen ist dagegen eine nicht zu unterschätzende Herausforderung! Ein wichtiger Punkt ist dabei, die Menschen auf diesem Weg mitzunehmen. Ohne die Menschen wird jeder Digitalisierungsprozess scheitern bzw. nicht den maximal möglichen Nutzen erzielen. Wir versuchen, unsere Mitarbeiter auf diesem Weg zu animieren und auch bei aller Digitalisierung darf der persönliche Kontakt / die persönliche Kommunikation nicht zu kurz kommen!

IN INTERVIEW WITH MR STEFAN BEETZ

*How does the changed legal situation
on time recording affect ISGUS?*

The ECJ ruling has brought the topic of “time recording”, which was somewhat antiquated, back into the consciousness of many people. But time recording today is more than just recording attendance time: it is about ensuring legal requirements and also plays an important role in the work-life balance.

Incidentally, it is also exciting in this context that in Germany there is still no concrete implementation of the ECJ ruling in a national law. But that will surely come!

*How important is sustainability to ISGUS?
What are we doing about it?*

For us, sustainability means the careful, economical use of natural resources. We do a great deal to achieve this, not only with our products but also at our headquarters in Villingen-Schwenningen, for example:

- » The development of high-quality products to have a long service life. Our terminals are developed in such a way that they do not fail or have to be replaced after 3 years.
- » We try to find our suppliers in the region to avoid long transport routes.
- » We have been operating a photovoltaic system on the roof for years. This is now to be significantly expanded so that we can generate a large part of our required electricity from this system.
- » Our terminals are equipped with a “power saving function”, which means they go into power saving mode at defined times and thus save a large part of the energy required.

*ISGUS TEAM – How do you promote team spirit
at ISGUS?*

I am convinced that the best success is not the result of the best individuals, but the result of the best team!

We try to bring together employees from different areas through joint events, so that one gets to know the professional perspective of the other, but also to discover the person behind the colleague. We also try to facilitate an active exchange between employees at different locations.

A basic requirement for a team, however, is that everyone knows the overall goal. Only when everyone is marching in the same direction, the team will work. Tolerance is also very important, because each team member has his or her own strengths and weaknesses.

*The digital world is advancing rapidly.
Where do you see the strengths of ISGUS?*

We encounter the term digitalisation in all walks of life. For us as a company, digitalisation is important from two perspectives:

- » What does digitalisation mean for our products and solutions from the customer’s point of view?
- » How does digitalisation change our workflows and processes?

Our solutions have been supporting the digitisation process of our customers for a long time and I believe we have convincing solutions for this.

Digitalisation in our own company, on the other hand, is a challenge that should not be underestimated! An important point is to take people with you on this journey. Without people, every digitisation process will fail or will not yield the maximum possible benefit. Therefore, we strive to encourage our employees along this path and despite all the digitalisation, personal contact / personal communication must not be neglected!



NEUER BETRIEBSRAT NACH VERSCHMELZUNG

2021 SIND DIE ISGUS NIEDERLASSUNGEN UND DAS STAMMHAUS IN VILLINGEN-SCHWENNINGEN ZUR ISGUS GMBH VERSCHMOLZEN.

Im Rahmen der Neuausrichtung war es nun an der Zeit das Thema Betriebsrat neu aufzurollen. Nach Zustimmung aller wird es in Zukunft nun auch einen gemeinsamen Betriebsrat geben. Dieser wird dann die Belange aller vertreten.

Das Motto lautet „WIR SIND ISGUS“ um das Zusammenwachsen und den Austausch untereinander noch mehr zu fördern. Denn vor allem die Niederlassungen, die räumlich doch sehr weit auseinander liegen, sollen in kommende Entscheidungen noch besser mit einbezogen werden. Dies ist auch einer der wichtigsten Bestandteile der Betriebsratsaufgaben. Es bestehen Vorschlags-, Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte, von denen der Betriebsrat im Interesse der Mitarbeiter Gebrauch machen kann.

Bereits im Vorfeld der Wahl war abzu-sehen, dass dieser Austausch auf reges Interesse stößt. Durch die eingereichten Listen der Kandidaten war bereits erkennbar, dass alle Bereiche vertreten sein werden, so dass am Ende ein sehr ausgeglichenes Abbild unserer Belegschaft sowohl aus den Niederlassungen wie auch dem Stammhaus zustande kommen konnte.

Die Wahl fand am 11. Mai diesen Jahres statt. Mit einer Wahlbeteiligung von 72,3 % gab es das deutliche Signal für einen bestehenden Bedarf eines ISGUS Betriebsrates. Für die Möglichkeit der Briefwahl entschied sich über die Hälfte aller Wahlberechtigten. Dies ist auch dem geschuldet, dass die Mitarbeiter der Niederlassungen, auf Grund der

Entfernung zum Stammhaus, nur per Briefwahl wählen konnten. Genaue Zahlen liegen hierzu vor: 180 Wähler, davon 118 per Briefwahl und 62 im persönlichen Urnengang.

Abschließend steht nun noch die Wahl eines Betriebsratsvorsitzenden sowie dessen Stellvertreter an. Diese erfolgt im Nachgang in der sogenannten konstituierenden Sitzung mit allen neun Mitgliedern. Dort wählt das Gremium die betreffenden Personen aus seiner Mitte heraus. Ab diesem Zeitpunkt nimmt der Betriebsrat seine Arbeit offiziell auf und wird in Zukunft über unser internes Portal ITEMS alle relevanten Informationen teilen.

Wir wünschen schon heute allen Beteiligten viel Erfolg und Fingerspitzengefühl für diese Tätigkeit.



DAS WOHL UNSERER ISGUS MITARBEITER IM BLICK

DIE GESUNDHEIT ALLER MITARBEITER IST UNSERE ERFOLGSGRUNDLAGE FÜR DIE UNTERNEHMENSGRUPPE.

IFIT ist ein von ISGUS entwickeltes Programm, um die deutschlandweit verteilte Belegschaft gesundheitlich zu fördern. Die verschiedenen IFIT-Maßnahmen sollen die Lebensqualität und den Gesundheitszustand verbessern und zur Verringerung von Belastungen jedes einzelnen Angestellten führen. Zudem bietet das betriebliche Gesundheitsmanagement einen Mehrwert für unsere Mitarbeiter. Ob Jobrad, Betriebsarzt oder die betriebliche Altersvorsorge, immer wieder stattfindende Gesundheitsangebote, die ISGUS Benefits sind für die Mitarbeiterzufriedenheit von Bedeutung.

„Betriebliches Gesundheitsmanagement ist die planvolle Organisation, Steuerung und Ausgestaltung betrieblicher Prozesse mit dem Ziel der Einhaltung und Förderung der Arbeitsbewältigungsfähigkeit der Mitarbeiter.“
- Bundesverband Betriebliches Gesundheitsmanagement (BBGM).

In Zusammenarbeit mit einer Krankenkasse in Schwenningen werden zum Beginn des Jahres Pläne zur Durchführung verschiedener Gesundheitsangebote wie z.B. Seminare zum Thema „gesundes Schlafverhalten“, entwickelt und anschließend gemeinsam organisiert.

Im April dieses Jahres gab es bereits das erste online Kochseminar „Online-Speed-Cooking“ mit der Ernährungsexpertin Martina Amon von Esswert. Blitzschnelle, leckere sowie gesunde Ideen für die Mittagspause oder für den Feierabend wurden hierbei online von Frau Amon näher erläutert.

ISGUS wird fit - unter diesem Motto werden auch dieses Jahr wieder laufbegeisterte Mitarbeiter am Stadtlauf in Villingen teilnehmen. 2,4 Kilometer durch die Innenstadt - eine wirklich tolle Laufstrecke die am Ende mit einer „After-Run-Party“ gekrönt wird. Nicht nur für Läufer ein tolles Event, der Teamgeist wird auch durch die Anfeuernden gestärkt.

Wir freuen uns, auf noch viele weitere IFIT Veranstaltungen mit Ihnen. Egal ob Auszubildender, Student oder Angestellter – Gesundheit fördern wir für alle!

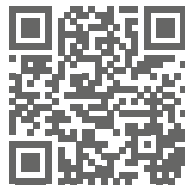
Wenn wir als Unternehmen Gesundheit unternehmen:





BLEIBEN SIE INFORMIERT:

» Newsletter Anmeldung



» Social Media



ISGUS GmbH



isgusgmbh



ISGUS Gruppe



ISGUS Gruppe



ISGUS GmbH

» News Bereich

